

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 326 комбинированного вида»
Московского района г. Казани

Юридический адрес: 420091, г.Казань, ул. Химиков, дом 57
ИНН:1658045820
ОГРН:1021603286990
ОКВЭД:85.11. – дошкольное образование
Телефон: 8(843)571-83-85
Email: Ds326.kzn@tatar.ru

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2021-2024 годы

Изменения и дополнения к коллективному договору
прошли уведомительную регистрацию:

В Государственном казенном учреждении «Центр занятости населения
Московского района»

Регистрационный № 7/1 от « 21 » января 2022г.

Начальник отдела по

взаимодействию с работодателями



С.А.Матвеева

М.П.

В территориальном профсоюзном органе Московского района г. Казани

Регистрационный № 1/1 от « 21 » января 2022 г.

Председатель СПО, РК профсоюза

И.С.Закиров

М.П.

Изменения и дополнения
в Коллективный договор
на 2021-2024 годы

В соответствии с внесением изменений и дополнений в Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг. дополнить Коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №326 комбинированного вида» Московского района г.Казани на 2021-2024 годы следующими нормами:

в разделе I. «Общие положения»:

абзац десять пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

абзац одиннадцатый пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

в разделе II. «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:

дополнить пунктом 2.2.21 следующего содержания:

«В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения профсоюзной организации.

Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

в разделе III. «Рабочее время и время отдыха»:

дополнить пунктом 3.1.17.1 следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»;

дополнить пунктом 3.1.17.2 следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

абзац второй пункта 3.1.24 изложить в следующей редакции:

«работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери- до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается»;

в разделе V. «Социальные гарантии»:

пункт 5.6 добавить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»;

в разделе VI. «Охрана труда и здоровья»:

пункт 6.2.18 изложить в следующей редакции:

«Проводить расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке и обеспечить проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации ».

*Председатель первичной
профсоюзной организации*

Заведующая МАДОУ №326



1.А.Р. Тимашева

Ю.А. Кушнина

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 326 комбинированного вида»
Московского района г. Казани

Протокол собрания трудового коллектива

16.02.2022г

Присутствовали на собрании 41 чел.

Отсутствовали 0 чел.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О внесении изменений и дополнений в коллективный договор
(регистрационный №34 коллективного договора от «12» апреля 2017 года)

1. СЛУШАЛИ: по первому вопросу «О внесении изменений и дополнений в коллективный договор (регистрационный №34 коллективного договора от «12» апреля 2020 года)». С докладом выступил председатель профкома Гимадеева Айгуль Раисовна.

ПОСТАНОВИЛИ: внести изменения и дополнения в коллективный договор (регистрационный №34 коллективного договора от «12» апреля 2017 года)

Голосовали: «за» 41 (сорок один) «против» 0 (ноль) «Воздержались 0 (ноль)

Председатель первичной
профсоюзной организации
А.Р. _____

Гим Гимадеева

Заведующая МАДОУ № 326 А.А. Кулишова

